

市民對本會勞工政策立場意見調查報告

(甲) 調查目的: 香港天主教勞工事務委員會一直關注勞工的福祉。為了解市民對勞工政策的立場，本會進行「市民對勞工政策立場」網上問卷調查，期望在 2016 年立法會選舉前，讓應屆立法會候選人名單關注本港勞工權利，並促請其當選後跟進市民關注的勞工議題，冀能共同改善勞工的工作待遇及權利。

(乙) 調查方法: 本會使用 Google Form 製作問卷，並透過本會已取得聯絡電郵發出 Google Form 問卷連結。有關連結同時上載本會面書，以及在 whatsapp 群組中傳遞。

(丙) 調查日期: 2016 年 7 月 15 至 8 月 17 日

(丁) 樣本結果及分析: 是次問卷調查成功收回 623 份有效問卷。問卷調查所得資料經整理後以電腦軟件 SPSS 19 (Statistical Package for Social Sciences) 進行統計及分析。

(戊) 調查結果:

(一) 基本資料

1.1 天主教徒分佈

是次問卷調查成功收回 623 份有效問卷，其中 581 名受訪者為登記選民，當中 67.3% 為天主教徒，1.9% 為慕道者。

表一 天主教徒及登記選民的交叉表

			登記為選民			總數
			是	否	不清楚	
天主教徒	是	頻數	391	14	2	407
		與天主教徒的百份比	96.1%	3.4%	.5%	100.0%
		與已登記為選民的百份比	67.3%	38.9%	33.3%	65.3%
		總計	62.8%	2.2%	.3%	65.3%
	不是	頻數	179	22	3	204
		與天主教徒的百份比	87.7%	10.8%	1.5%	100.0%
		與已登記為選民的百份比	30.8%	61.1%	50.0%	32.7%
		總計	28.7%	3.5%	.5%	32.7%
	慕道者	頻數	11	0	1	12
		與天主教徒的百份比	91.7%	.0%	8.3%	100.0%
		與已登記為選民的百份比	1.9%	.0%	16.7%	1.9%
		總計	1.8%	.0%	.2%	1.9%
總數		頻數	581	36	6	623
		與天主教徒的百份比	93.3%	5.8%	1.0%	100.0%
		與已登記為選民的百份比	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
		總計	93.3%	5.8%	1.0%	100.0%

1.2 所屬地區分區問卷分佈

在 581 名受訪登記選民中，按地區選區分析，由多至少排列屬新界東選區的受訪者有 159 人，其次香港島選區有 121 人、新界西有 111 人、九龍東有 94 人及九龍西有 91 人。

表二 所屬地區分區問卷分佈

所屬地區分區選區	頻數	有效百分比
香港島	121	21
九龍東	94	16.3
九龍西	91	15.8
新界東	159	27.6
新界西	111	19.3
所有地區選區	576*	100

*5 名受訪者不知道/不清楚所屬選區

1.3 所屬功能界別問卷分佈

按功能界別分類，屬區議會(第二)(超級區議會)的受訪者共 169 人、社會福利界的受訪者共 70 人、其次為教育界 58 人。值得注意的是逾三成(30.5%)的受訪者不知道或不清楚所屬哪個功能界別的選民。

表三 所屬功能界別分佈

		頻數	有效百分比
有效樣本	漁農界	1	.2
	航運交通界	2	.3
	教育界	58	10.0
	法律界	3	.5
	會計界	11	1.9
	醫學界	8	1.4
	衛生服務界	14	2.4
	工程界	10	1.7
	建築、測量及都市劃界	1	.2
	勞工界	6	1.0
	社會福利界	70	12.0
	地產及建造界	2	.3
	旅遊界	2	.3
	商界(第一)	3	.5
	商界(第二)	2	.3
	工業界(第一)	2	.3
	金融服務界	7	1.2
	體育、演藝、文代及出版界	4	.7
	進出口界	6	1.0
	紡織及製衣界	3	.5
	資訊科技界	6	1.0
	飲食界	1	.2
	區議會(第一)	13	2.2
區議會(第二)即超級區議會	169	29.1	
不知道/不清楚	177	30.5	
總計	581	100.0	
缺失資料	42*		
總數	623		

* 42個缺失資料包括36名非登記選民及6個不清楚是否登記選民

1.4 性別、年齡及教育程度分佈

整體受訪者的男女比例相若，女性佔 55.2%，男性佔 44.8%。受訪者的年齡 50-60 歲以下為主(29.6%)、其次為 40-50 歲以下(23.2%)。若以五個地區選區分析，除九龍東地區選區外，受訪者年齡都是以 50-60 歲以下人士為主。九龍東地區選區的受訪者主要以 30-40 歲以下人士(25.6%)為主。此外，整體受訪者中，逾七成(71.7%)達大專或大學或以上教育程度，反映受訪者擁有較高的教育水平。

表四 性別

所屬地區選區	頻數(%)		總數
	男	女	
香港島	48(39.7%)	73(60.3%)	121
九龍東	40(42.6%)	54(57.4%)	94
九龍西	43(47.3%)	48(52.7%)	91
新界東	83(52.2%)	76(47.8%)	159
新界西	47(42.3%)	64(57.7%)	111
整體	279(44.8%)	344(55.2%)	581

表五 年齡

所屬地區選區	年齡 頻數(%)						總數
	21 歲以下	21-30 歲以下	30-40 歲以下	40-50 歲以下	50-60 歲以下	60 歲或以上	
香港島	0	9(7.5)	21(17.3)	32(26.4)	41(33.8)	18(14.9)	121
九龍東	6(6.4)	11(11.7)	24(25.6)	15(16)	21(22.3)	17(18.1)	94
九龍西	0	6(6.6)	11(12.1)	24(26.4)	30(33)	20(22)	91
新界東	5(3.1)	22(13.8)	19(11.9)	37(23.3)	48(30.1)	28(17.6)	159
新界西	5(4.5)	15(13.5)	23(20.7)	25(22.5)	32(28.8)	11(9.9)	111
整體	23(3.7)	70(11.2)	105(16.8)	144(23.2)	185(29.6)	96(15.4)	623

表六 教育程度

所屬地區選區	教育程度 頻數(%)				總數
	小學程度或以下	初中	高中	大專或大學或以上	
香港島	0	3(2.5)	21(17.4)	97(80.2)	121
九龍東	0	9(9.6)	18(19.1)	67(71.3)	94
九龍西	2(2.2)	3(3.3)	23(25.3)	63(69.2)	91
新界東	4(2.5)	15(9.4)	26(16.4)	114(71.7)	159
新界西	0	6(5.4)	24(21.6)	81(73)	111
整體	8(1.3)	39(6.3)	129(20.7)	447(71.7)	623

1.5 收入分佈

整體受訪者的收入分佈大致平均，但以中高收入者佔大多數。值得注意的是，有逾一成(11.3%)整體受訪者的收入在 5000 元以下，相信部份人或從事兼職工作。

表七 收入分佈

	香港島	九龍東	九龍西	新界東	新界西	整體
5000 元以下	7(7.1)	13(16.3)	3(4.3)	16(13.1)	13(13.5)	56(11.3)
5000 至 10000 元	9(9.2)	9(11.3)	13(18.8)	9(7.4)	4(4.2)	47(9.5)
10001 至 15000 元	15(15.3)	11(13.8)	9(13)	14(11.5)	22(22.9)	75(15.1)
15001 至 20000 元	10(10.2)	9(11.3)	8(11.6)	17(13.9)	10(10.4)	58(11.7)
20001 至 25000 元	8(8.2)	11(13.8)	5(7.2)	10(8.2)	10(10.4)	48(9.7)
25001 至 30000 元	11(11.2)	8(10)	5(7.2)	12(9.8)	8(8.3)	45(9.1)
30001 至 35000 元	5(5.1)	6(7.5)	3(4.3)	10(8.2)	7(7.3)	33(6.6)
35001 至 40000 元	4(4.1)	4(5)	5(7.2)	8(6.6)	4(4.2)	27(5.4)
40001 至 45000 元	8(8.2)	5(6.3)	1(1.4)	7(5.7)	3(3.1)	27(5.4)
45001 至 50000 元	3(3.1)	0	2(2.9)	3(2.5)	1(1)	10(2)
50001 元以上	18(18.4)	4(5)	15(21.7)	16(13.1)	14(14.6)	71(14.3)
總數	98	80	69	122	96	497*

* 有126個缺失資料

1.6 從事職業

整體受訪者中，較多人的從事文書支援(14.7%)、教育專業(11.6%)和經理及行政人員工作(9.3%)。

表八 從事職業

	頻數	有效百分比	
有效樣本	律師	3	.5
	會計師	14	2.3
	工程師	9	1.5
	醫生	4	.7
	教育專業人員	71	11.6
	新聞從業員	6	1.0
	社工	73	11.9
	資訊科技人員	15	2.5
	地產從業員	2	.3
	經理及行政人員	57	9.3
	文書支援人員	90	14.7
	非技術工人	23	3.8
	服務及銷售人員	38	6.2
	領隊/導遊	2	.3
	工藝人員	1	.2
	清潔工人	9	1.5
	物業管理/保安員	8	1.3
	建築工人	7	1.1
	退休	52	8.5
	心理學家	2	.3
	學生	20	3.3
	醫護人員	13	2.1
	家庭照顧者	26	4.2
	待業	9	1.5
	設計人員	3	.5
	社福界從業員	17	2.8
	區議員/議員助理	4	.7
	金融/保險從業員	5	.8
	公務員	6	1.0
	教會工作者	10	1.6
	家務助理	2	.3
	技術人員	3	.5
	自僱	2	.3
物理治療師	1	.2	
廣告及市場推廣員	2	.3	
商人	1	.2	
科研人員	1	.2	
圖書館理員	1	.2	
總計	612	100.0	
缺失資料	11		
總計	623		

(二) 整體及分區選區劃分分析結果

為了解市民對勞工政策的立場，本會進行「市民對勞工政策立場」網上問卷調查，邀請受訪者對本會 17 項勞工政策立場，發表意見。17 項涉及勞工政策議題依次是：

1. 政府立法訂定準工時 44 小時
2. 以「家庭生活需要」作為檢討法定最低工資水平的重要準則
3. 每年一次檢討法定最低工資水平
4. 設立免審查及劃一金額的全民退休保障制度
5. 取消長期服務金和遣散費與強積金僱主累積權益的抵銷機制
6. 加強規管外傭職業介紹所的經營及服務質素，以保障外傭及僱主的權益
7. 放寬外傭政策的「兩星期規定」
8. 放寬《僱傭條例》「連續性受僱」「4.1.18」工時規限，即在 4 星期內工作滿 72 小時的僱員即可獲全部勞工保障
9. 取消《僱傭條例》中對「連續性受僱」的限制，讓工作不足 72 小時的僱員，可按比例計算其應享有的僱傭權益
10. 將 17 天的公眾假期劃一成為有薪勞工假期
11. 政府立法恢復集體談判權
12. 加強對清潔外判服務承辦商的規管
13. 修訂《僱員補償條例》，讓勞工處享有法定權力確認工傷及職業病及對所需補償作出裁決
14. 政府設立中央補償基金，由此取代私人保險公司向工傷病者的發放賠償
15. 政府設立少數族裔就業服務科，協助少數族裔找尋工作
16. 政府各部門制定劃一的少數族裔語言傳譯服務的程序指引，以保障少數族裔公共服務使用者能公平使用政府服務的權利
17. 同意政府設立以下具體的家庭友善僱傭措施，包括立法延長 14 星期全薪產假、延長侍產假至 7 天、加強推動彈性上班時間、加強推動家庭假期(例如生日假、事假、照顧家庭假等)

對上述 17 項勞工政策立場，最多受訪者同意(95.5%)「加強對清潔外判服務承辦商的規管」、其次為「加強規管外傭職業介紹所的規管」(95.3%)及「劃一 17 天有薪勞工假期」(86.4%)。最多受訪者不同意「放寬外傭政策的『兩星期規定』」(28.7%)及設立免審查及劃一金額的全民退休保障制度」(22%)，這反映該兩項議題較具爭議性，需要進一步解釋政策內容及討論。

此外，較多受訪者對「放寬外傭政策的『兩星期規定』」(18.6%)、「放寬《僱傭條例》『連續性受僱』『4.1.18』工時規限」(17.5%)、設立中央補償基金(16.2%)及「立法恢復集體談判權」(15.1%)表示「沒有意見」，這或反映部份受訪者可能不熟識上述議題，不作表態。

表九 整體受訪者對17項勞工政策立場的意見

	同意	不同意	沒有意見	其他意見	總數
1.立法標工時44	498(79.9)	66(10.6)	28(4.5)	31(5)	623 (100)
2. 以「家庭生活需要」檢討最低工資水平	496(79.6)	77(12.4)	42(6.7)	8(1.3)	
3. 最低工資每年一檢	493(79.1)	59(9.5)	36(5.8)	35(5.6)	
4. 設立免審查及劃一金額的全民退保制度	432(69.3)	137(22)	36(5.8)	18(2.9)	
5. 取消強積金對沖機制	460(73.8)	93(14.9)	65(10.4)	5(0.8)	
6. 加強規管外傭職業介紹所的規管	594(95.3)	6(1)	22(3.5)	1(0.2)	
7. 放寬外傭政策的「兩星期規定」	318(51)	179(28.7)	116(18.6)	10(1.6)	
8. 放寬《僱傭條例》「連續性受僱」「4.1.18」工時規限	417(66.9)	86(13.8)	109(17.5)	11(1.8)	
9. 取消《僱傭條例》中對「連續性受僱」的限制	448(71.9)	82(13.2)	89(14.3)	4(0.6)	
10. 劃一 17 天有新勞工假期	538(86.4)	34(5.5)	41(6.6)	10(1.6)	
11. 立法恢復集體談判權	492(79)	34(5.5)	94(15.1)	3(0.5)	
12.加強對清潔外判服務承辦商的規管	595(95.5)	8(1.3)	16(2.6)	4(0.6)	
13. 讓勞工處享有法定權力確認工傷及職業病及對所需補償作出裁決	524(84.1)	32(5.1)	60(9.6)	7(1.1)	
14. 設立中央補償基金	412(66.1)	93(14.9)	101(16.2)	17(2.7)	
15. 設立少數族裔就業服務科	516(82.8)	32(5.1)	68(10.9)	7(1.1)	
16. 制定劃一的少數族裔語言傳譯服務的程序指引	488(78.3)	47(7.5)	80(12.8)	8(1.3)	
17. 完全同意以下家庭友善措施	333(53.5)	290(46.5)			
a. 14星期全薪產假	458(73.5)	68(10.9)	86(13.8)	11(1.8)	
b. 7 天侍產假	518(83.1)	46(7.4)	45(7.2)	14(2.2)	
c. 加強推動彈性上班	555(89.1)	21(3.4)	42(6.7)	5(0.8)	
e. 加強推動照顧家庭假	459(73.7)	77(12.4)	82(13.2)	5(0.8)	

表十 按分區選區劃分對17項勞工政策立場的同意度

	香港島	九龍東	九龍西	新界東	新界西	總數
1.立法標工時時44	90(74.4)	81(86.2)	75(82.4)	136(85.5)	84(75.7)	466
2. 以「家庭生活需要」 檢討最低工資水平	95(78.5)	74(78.7)	74(81.3)	133(83.6)	89(80.2)	465
3. 最低工資每年一檢	88(72.7)	82(87.2)	71(78)	135(84.9)	81(73)	457
4. 設立免審查及劃一金 額查的全民退保制度	81(66.9)	71(75.5)	64(70.3)	107(67.3)	82(73.9)	405
5. 取消強積金對沖機 制	90(74.4)	70(74.5)	71(78)	121(76.1)	81(73)	433
6. 加強規管外傭職業介 紹所的規管	119(98.3)	90(95.7)	85(93.4)	150(94.3)	106(95.5)	550
7. 放寬外傭政策的「兩 星期規定」	64(52.9)	48(51.1)	50(54.9)	77(48.4)	59(53.2)	298
8. 放寬《僱傭條例》「連 續性受僱」「4.1.18」 工時規限	77(63.6)	71(75.5)	67(73.6)	101(63.5)	76(68.5)	392
9. 取消《僱傭條例》中 對「連續性受僱」的 限制	78(64.5)	76(80.9)	68(74.7)	113(71.1)	85(76.6)	420
10. 劃一 17 天有薪勞工 假期	106(87.6)	78(83)	82(90.1)	141(88.7)	94(84.7)	501
11. 立法恢復集體談判 權	87(71.9)	77(81.9)	74(81.3)	130(81.8)	95(85.6)	463
12.加強對清潔外判服務 承辦商的規管	118(97.5)	92(97.9)	90(98.9)	150(94.3)	105(94.6)	555
13. 讓勞工處享有法定 權力確認工傷及職業 病及對所需補償作出 裁決	93(76.9)	86(91.5)	76(83.5)	134(84.3)	97(87.4)	486
14. 設立中央補償基金	79(65.3)	65(69.1)	64(70.3)	109(68.6)	68(61.3)	385
15. 設立少數族裔就業 服務科	106(87.6)	83(88.3)	75(82.4)	131(82.4)	90(81.1)	485
16. 制定劃一的少數族 裔語言傳譯服務的程序 指引	92(76)	74(78.7)	75(82.4)	132(83)	83(74.8)	456
17. 完全同意以下家庭 友善措施	64(52.9)	49(52.1)	46(50.5)	92(57.9)	60(54.1)	311
a. 14星期全薪產假	92(75.2)	69(73.4)	61(67)	123(77.4)	83(74.8)	427
b. 7 天侍產假	100(82.6)	75(79.8)	74(81.3)	141(88.7)	91(82)	481
c. 加強推動彈性上班	107(88.4)	85(90.4)	83(91.2)	142(89.3)	101(91)	581
e. 加強推動照顧家庭 假	82(67.8)	73(77.7)	68(74.7)	122(76.7)	82(73.9)	427

若按分區選區分析，五個地區選區選民中，分別都是有較多受訪者同意「加強對清潔外判服務承辦商的規管」、「加強規管外傭職業介紹所的規管」(95.3%)及「劃一17天有薪勞工假期」。五個地區選區分中，較少受訪者同意「放寬外傭政策的『兩星期規定』」。上述結果與整體分析結果相若。

表十一 整體受訪者對本會17項勞工政策立場表示同意的累積分

		頻數	有效百分比	累積百分比
有效樣本	2項	1	.2	.2
	3項	5	.8	1.0
	4項	2	.3	1.3
	5項	6	1.0	2.2
	6項	13	2.1	4.3
	7項	15	2.4	6.7
	8項	22	3.5	10.3
	9項	34	5.5	15.7
	10項	44	7.1	22.8
	11項	47	7.5	30.3
	12項	64	10.3	40.6
	13項	72	11.6	52.2
	14項	58	9.3	61.5
	15項	75	12.0	73.5
	16項	69	11.1	84.6
	17項	96	15.4	100.0
	總數	623	100.0	

若以受訪者同意每一項本會勞工政策立場獲得一分計算，近七成(69.7%)同意本會12項或以上勞工政策立場。此外，近一成五(15.4%)全部同意本會17項勞工政策立場。

若以地區選區分析，在121名**香港島**受訪選民中，64.4%(78人) 同意本會12項或以上本會勞工政策立場，14%(17人)全部同意本會17項勞工政策立場。在**九龍東**94名受訪選民中，78.8%(74人) 同意本會12項或以上本會勞工政策立場，17%(16人) 全部同意本會17項勞工政策立場。在91名**九龍西**受訪選民中，74.8%(68人) 同意本會12項或以上本會勞工政策立場，16.5%(15人) 全部同意本會17項勞工政策立場。在159名**新界東**受訪選民中，70.4%(112人)同意本會12項或以上本會勞工政策立場，17%(27人)全部同意本會17項勞工政策立場。在111名**新界西**受訪選民中，71.7%(79人) 同意本會12項或以上本會勞工政策立場，15.3%(17人) 全部同意本會17項勞工政策立場。上述分地選區分析結果與整體結果相若。

(二) 功能界別劃分分析結果

按功能界別分類，在 581 名受訪登記選民中，屬區議會(第二)(超級區議會)受訪者共 169 人、社會福利界的受訪者共 70 人、其次為教育界 58 人。值得注意的是逾三成(30.5%)的受訪者不知道或不清楚所屬哪個功能界別的選民。由於受訪者所屬的功能界別分散，可供分析樣本太少，因此除以區議會(第二)(超級區議會)分析外，本文不會個別分析功能界別分類調查結果。

表十二 按區議會(第二)(超級區議會)劃分對本會 17 項勞工政策立場的意見

	同意	不同意	沒有意見	其他意見	總數
1.立法標工時時44	142(84)	12(7.1)	6(3.6)	9(5.3)	169 (100)
2. 以「家庭生活需要」檢討最低工資水平	144(85.2)	12(7.1)	11(6.5)	2(1.2)	
3. 最低工資每年一檢	144(85.2)	11(6.5)	9(5.3)	5(3)	
4. 設立免審查及劃一金額查的全民退保制度	124(73.4)	37(21.9)	6(3.66)	2(1.2)	
5. 取消強積金對沖機制	153(90.5)	6(3.6)	10(5.9)	0(0)	
6. 加強規管外傭職業介紹所的規管	160(94.7)	1(0.6)	8(4.7)	0(0)	
7. 放寬外傭政策的「兩星期規定」	94(55.6)	39(23.1)	32(18.9)	4(2.4)	
8. 放寬《僱傭條例》「連續性受僱」「4.1.18」工時規限	125(74)	14(8.3)	26(15.4)	4(2.4)	
9. 取消《僱傭條例》中對「連續性受僱」的限制	137(81.1)	11(6.5)	21(12.4)	0(0)	
10. 劃一 17 天有薪勞工假期	160(94.7)	2(1.2)	5(3)	2(1.2)	
11. 立法恢復集體談判權	152(89.9)	2(1.2)	14(8.3)	1(0.6)	
12.加強對清潔外判服務承辦商的規管	163(96.4)	1(0.6)	4(2.4)	1(0.6)	
13. 讓勞工處享有法定權力確認工傷及職業病及對所需補償作出裁決	144(85.2)	7(4.1)	17(10.1)	1(0.6)	
14. 設立中央補償基金	114(67.5)	23(13.6)	29(17.2)	37(1.8)	
15. 設立少數族裔就業服務科	153(90.5)	2(1.2)	11(6.5)	3(1.8)	
16. 制定劃一的少數族裔語言傳譯服務的程序指引	145(85.8)	13(7.7)	11(6.5)	0(0)	
17. 完全同意以下家庭友善措施	100(59.2)	69(40.8)			
a. 14星期全薪產假	134(79.3)	11(6.5)	21(12.4)	3(1.8)	
b. 7 天侍產假	150(88.8)	6(3.6)	9(5.3)	4(2.4)	
c. 加強推動彈性上班	157(92.9)	1(0.6)	10(5.9)	1(0.6)	
e. 加強推動照顧家庭假	127(75.1)	19(11.2)	23(13.6)	0(0)	

對上述17項勞工政策立場，在區議會(第二)功界別組別中，最多受訪者同意(96.45%)「加強對清潔外判服務承辦商的規管」、其次為「加強規管外傭職業介紹所的規管」(94.7%)及「劃一17天有薪勞工假期」(94.74%)。最多受訪者不同意「放寬外傭政策的『兩星期規定』」(23.1%)及設立免審查及劃一金額的全民退休保障制度」(21.9%)，這反映該兩項議題較具爭議性，需要進一步解釋政策內容及討論。

此外，較多受訪者對「放寬外傭政策的『兩星期規定』」(18.9%)及設立中央補償基金(17.2%)表示「沒有意見」，這或反映部份受訪者可能不熟識上述議題，不作表態。

表十二 按區議會(第二)(超級區議會)劃分，受訪者對本會17項勞工政策立場表示同意之累積分

		頻數	有效百分比	累積百分比
有效樣本	3項	1	.6	.6
	5項	1	.6	1.2
	7項	3	1.8	3.0
	8項	3	1.8	4.7
	9項	11	6.5	11.2
	10項	6	3.6	14.8
	11項	11	6.5	21.3
	12項	14	8.3	29.6
	13項	19	11.2	40.8
	14項	11	6.5	47.3
	15項	16	9.5	56.8
	16項	29	17.2	74.0
	17項	44	26.0	100.0
	總數	169	100.0	

按區議會(第二)功能界別(超級區議會)分類，在169名區議會(第二)功能界別受訪選民中，78.7%(133人)同意本會12項或以上的勞工政策立場，26%(44人)全部同意本會17項勞工政策立場。