

認清「資歷架構」對打工仔女的影響？

糖衣毒藥

二零零八年五月五日，政府正式於印刷及出版業、鐘錶業及美髮業試行一個七級跨界別的「資歷架構」機制。政府推行「資歷架構」，目的是讓市民確立進修的目標及方向，獲取有質素保證的認可資歷。

現時，政府已為 12 個不同行業組成行業培訓諮詢委員會（諮委會），由商會、工會、學術界代表等，按行業的情況制定一至七級行業知識及技能資歷標準。

僱員除可通過**讀書進修**確定資歷級別，也可通過「**過往資歷認可**」，按過去於行業實際工作中累積的知識、技能和經驗，確認於「資歷架構」中的所屬資歷級別。從業員如欲申請認可第一至三級過往資歷，需向「過往資歷認可事務組」遞交文件，證明符合該等級別的年資及工作經驗。現時申請一個能力單元組合的評估費用為港幣 290 元正。

研 討 會



日期：**2008 年 6 月 29 日(星期日)**
 時間：**下午 2 時半至 4 時半**
 地點：**九龍上海街 399-401 號
 勞工牧民中心 (九龍)**

內容：

- **簡介「資歷架構」**
 --- 彭炳鴻先生
 教育局延續教育分部總經理(資歷架構)
- **終身學習看「資歷架構」**
 --- 蔡建誠先生
- **「資歷架構」對僱員的衝擊與影響**
 --- 梁耀忠議員
- **工友如何面對「資歷架構」的挑戰**
 --- 姚忠耀先生
 職工盟培訓政策委員會主席

主辦：
**香港天主教
 勞工事務委員會**

查詢：
2772 5918

勞工工作者聯合陣線 協辦

點時 閱書 小 家 修 不 是 標 工 開 風 升 等

職工盟屬會香港美容美髮職工會幹事勞詠姬小姐(勞)及飲食及酒店業職工總會幹事卓素莧小姐(卓)分享「**資歷架構**」的實施對工友的影響：

訪問員：

美髮業及中式飲食業的工友對「資歷架構」有什麼看法呢？

勞：他們都不大抗拒「資歷架構」，他們覺得客人不曉得什麼是資歷等級的，只要把客人的頭髮剪好，有客源、有生意就是了。

卓：飲食的工友都不知道「資歷架構」的具體內容。當知道這是關於讀書的，他們都十分擔心，加上飲食業一般工時長，人工低，這教他們無錢無時間進修。

勞：參與「過往資歷認可」的工友都要提供年資證明文件，但現時並無法例規定僱主要為現職或離職僱員簽發年資證明文件，所以一般工友都沒有備存過去工作的年資證明記錄。

卓：對。以飲食業為例，酒樓食肆倒閉時有發生，加上酒樓食肆的老闆沒有為工友簽發離職證明的習慣，所以工友根本無法獲得完整的年資證明。工友沒有年資證明文件，最後也無他選，唯有讀書進修。

訪問員：

「過往資歷認可」機制不是可幫助工友按工作經驗確認「資歷架構」中的資歷級別嗎？

訪問員：

政府常說「資歷架構」是自願性計劃，如果工友不參加，應該不會受影響吧？

勞：「資歷架構」已推動社會持續進修的氣氛，萬一僱主要求僱員參與「資歷架構」，持續進修，缺乏議價能力的工友是無法拒絕的。

卓：有的僱主或會解僱未能考取「資歷架構」下相關行業資歷的僱員，甚至向薪金較高但又未獲資歷認可的員工開刀，變相造成「持證上崗」，影響工友就業。

訪問員：

那你們認為怎樣才能完善「資歷架構」的機制？

卓及勞：我們要求政府訂立適合的配套措施，例如美容及美髮業正爭取有薪培訓假、學費及考試費的資助。同時要求政府立法規管僱員的標準工時及最低工資，讓工友有時間及金錢持續進修。

如欲查詢有關「資歷架構」及「過往資歷認可」資料，可分別瀏覽網頁 <http://www.hkqf.gov.hk> 及 <http://cra.vtc.edu.hk>。