

香港天主教勞工事務委員會

新聞稿

家庭工資倡議運動啓動禮

2005年11月2日

香港天主教勞工事務委員會(勞委會)於今年十一月起推行全港性「家庭工資倡議運動」，以「工資回報，以家為本」的口號，宣揚公道合理的工資水平，最少相等於「家庭工資」，即至少提供足夠維持整個家庭的基本生活需要，並能為家庭成員提供充足的保障及發展空間。勞委會希望透過天主教社會訓導公義和平的原則，透過「家庭工資倡議運動」從堂區出發，藉各種展覽宣傳、生活體驗及專題研討等活動，推動社會公眾及教友關心和了解低收入家庭的生活實況，從而推動政府進行相關政策制定，設立合理工資，保障基層工人的家庭生活水平。

今日天主教勞工事務委員會舉行「家庭工資倡議運動」的啓動儀式，該運動的對象包括：社會公眾、教友及政府決策者。天主教教區主教陳日君指出，家庭工資並不是新題目，教會多年來一直都關注工人；他提出勞工與僱主的關係並非單純的勞動力與金錢的交換，僱主應以朋友對待僱員，並僱及其家庭需要，只有這樣勞工才能安心工作，並活出有尊嚴的生活。主教續稱教會提出的很多理念雖是較理想的，但保障家庭需要乃教會具體而合理的社會價值，希望社會各界、政府及教友們多加支持。

協作機構代表樂施會總幹事莊陳友先生亦強調，本港貧富差距及低收入問題嚴重，勞工即使全職工作，亦只賺取微薄的收入，並不足以維持個人及其家庭的基本需要。他十分支持天主教勞工事務委員會推展「家庭工資倡議運動」，他期望是次運動可引發社會對工資議題的討論，他促請政府制定合理的社會政策，使勞工能於工作後獲得合理的報酬，以應付個人及其家人的生活基本需要。

席間勞委會總幹事安中玉先生指出，於十月份一次的教友意見調查中，近八成(79.5%)的天主教友有留意本地最低工資議題的消息及討論，逾七成(70.1%)的教友贊成政府立法訂定最低工資，逾四成教友(42%)更表示應該由僱主僱員及政府共同來決定最低工資水平。安氏評論，現時社會大眾及政府都是以經濟發展及市場工資水平作為釐定最低工資的標準，忽視了工作回報對僱員及其家庭生活需要及保障的重要。他強調僱員低收入問題，已影響家庭的凝聚力及孩童的發展機會，其社會代價是無法以金錢計算的，故他期望是次的倡議運動，能讓政府、教友及社會大眾重視家庭價值，認同工資作為工作回報，應該以維持個人及其家人起碼生活需要及未來發展的基本價值，勞委會將會在未來一年加強推動設立保障工資的政策，消除貧富懸殊的惡果。

如對新聞稿內容有任何查詢，請聯絡本會總幹事安中玉先生

電話：27725918 / 93690201

傳真：23473630

電郵：hkccla@hkccla.org.hk

網址：<http://www.hkccla.org.hk>