



香港天主教勞工事務委員會

HONG KONG CATHOLIC COMMISSION FOR LABOUR AFFAIRS

HOLY CROSS CENTRE, 7/F, 72 YIU HING ROAD, SHAUKIWAN, HONG KONG.

香港筲箕灣耀興道72號聖十字架中心七樓

TEL(電話): 2772 5918 FAX(傳真): 2347 3630 E-MAIL(電郵): hkccla@hkccla.org.hk

WEBSITE(網址): <http://www.hkccla.org.hk>

對2016-2017年《施政報告》的回應



2016年1月15日

特首梁振英昨天發表任內第四份《施政報告》，重點談論「一帶一路」的發展計劃和創新科技措施，以及過去四年的工作，包括去年施政報告建議的低收入在職家庭津貼計劃、兩元乘車優惠計劃擴展至綠色小巴等。這些措施不但欠缺新猷，而且沒有前瞻性，同時亦迴避了取消強積金「對沖」及標準工時立法等迫切及爭議性的議題。本會對是次的施政報告感到不滿及失望。

特首梁振英在任內多次表明，「扶貧」及「安老」是其施政重點，惟今年施政報告只陳述其過去四年的工作，對於社會福利長遠規劃、長者照顧服務規劃、長遠教育發展方案等完全欠奉。報告建議的優化行人通道的無障礙措施、研究長者「紅綠燈啫卡」過馬路及增設面積較大的長者優先廁格等都十分零碎，且屬小恩小惠，對改善長者長遠生活質素作用不大。

施政報告在勞工議題上完全交「白卷」。特首梁振英在競選政綱曾承諾取消強積金「對沖」機制、制定退休保障方案及立法標準工時，但施政報告對前者隻字不提，對後兩者則寥寥數十字輕輕帶過，未有兌現競選承諾。梁振英競選時，承諾「逐步降低對沖比例」，但上任三年半以來，未有就此積極跟進，直至上月底才在退休保障諮詢文件中一併諮詢公眾。然而，在諮詢文件中卻一字不提「逐步取消對沖」的具體安排，反而引導市民思考「對沖」問題的「複雜性」及對僱主的負面影響。

此外，在退休保障諮詢文件中，表面上提出「不論貧富」及「有經濟需要」兩個方案，讓公眾表達意見，但實際上政府已表明對全民退休保障方案有所保留。因此諮詢文件所有分析均指向全民方案帶來大幅開支，需要大幅加稅，所以必不可行。事實上，周永新教授的「退休保障未來方向研究報告」已清楚說明制訂老年金制度的需要，並指出政府、僱主和僱員三方供款模式在財政上持續可行。本會重申，全民退休保障不應被視作「救濟」措施，反之是市民應享有的退休保障權利，確保長者能得到穩定收入，安享晚年。

政府立法標準工時的承諾今年仍然落空。標準工時委員會在沒有諮詢勞方代表下，制定以「合約工時」為本的諮詢方案，企圖蒙混過關，取代標準工時立法。本會強調長工時損害僱員身心健康已是不爭的事實，「合約工時」無助改善僱員長工時的情況，反之令超時工作合法化。本會促請特首不要以標準工時委員會為「擋箭牌」，反之應清楚表明標準工時的立法方向，好讓標準工時委員會能提交制定標準工時立法的具體建議，儘快解決僱員長工時的問題。

政府在去年底公佈《香港少數族裔人士貧窮情況報告》，顯示 2.68 萬名少數族裔活在貧窮線下，貧窮率為 13.9%，反映少數族裔的貧窮情況嚴重。施政報告卻沒有提出任何針對少數族裔的就業及扶貧措施，為此本會感到十分失望。本會建議政府應為其設立專門的就業服務科，政府亦應起帶頭作用，聘請少數族裔員工。長遠而言，建造業議會應增加英語授課的課程，讓已投身建造業的少數族裔工人透過進修改善收入。