

2025年1月26日

梁漫潤

最近中心有同事問我：「到底何謂勞工牧民？我們如何向堂區解釋它的定義？」這條問題令我有許多思考。一直以來，本中心都與堂區關社組保持緊密的合作，推行不同的服務和事工，例如「天使的禮物」愛德培育計劃，與關社組或堂區的青年派物資予工友，每年推行各種關社工作和服務，都十分忙碌，然而同事這條問題，讓我安靜下來，從信仰角色反思甚麼是勞工牧民。

筆者近日參與了教區青年牧民委員會的「信心在人間」避靜，由夏志誠輔理主教主持，夏主教幫我們認識教宗《祂愛了我們》通諭，此通諭特別鼓勵人們重新燃起對耶穌聖心的敬禮，因為耶穌聖心反映天主對人類的愛。夏主教在避靜中講了一句發人深省的說話：「其實天主好『嘔氣』，天主在整部聖經中，都是不停強調天主是愛，祂無條件地愛我們！但我地成日同人比較，覺得對方好過自己好多，唔聽天主的話，所以天主不停向我地重申天主是愛的信息。」筆者聽到此話，再回顧自己的信仰生命，體會到信仰最珍貴的信息就是不論我們如何不堪或軟弱，天主仍然會無條件地愛我們，人人在祂眼內都是珍貴的。

當筆者回到工作崗位，回憶是次避靜經驗，反思到勞工牧民最核心的信念，就是天主是愛，正因為天主無條件地愛我們每一個人，人人在祂眼中都是有獨特的尊嚴，故此我們以此信息，去關心基層工友身心靈的需要，例如許多基層工友身體長期勞損，我們就提供中醫義診針灸服務給他們，讓他們的勞損得到改善；正因為人人都有獨特的尊嚴，故我們在勞工牧民工作上，會倡議僱主和政府制訂合適的勞工法例或指引，保障工友的工作環境，例如許多工友在暑熱下長期戶外工作，我們會倡議相關部門和僱主，制定合適的室內休息時間或提供足夠防暑裝備給他們等。故此，勞工牧民的核心信念就是「天主是愛」，正因為祂的愛是無條件，固工人都應得到具尊嚴的對待。

筆者認為基於以上的反思，當我們基督徒從事關社服務時，首要的不是 **doing**，而是 **praying, being** 和 **servicing**。**Praying**：我們需要定時建立靈修習慣和生活，如一日內訂下安靜祈禱時間，參加信仰小團體，主日彌撒等，祈禱生活幫助我們與天主的愛連結，建立關係。有了愛的關係，我們才能用天主的視角去看關社服務，不會變成「為做而做」而失去方向。**Being**：用天主的視角看所接觸的工友，我們不是高高在上地施捨，而是與他們同行，嘗試先聆聽他們的分享，讓他們感受到被尊重。**Servicing**：之後對應他們的需要，我們才提供各類服務予他們，服務的形式有許多，但不論是探訪，派物資等，最重要都是讓工友感受到天主是愛，自己有其獨特尊嚴，將福音的喜訊通過服務分享給他們。願在禧年中，讓我們記起天主是愛，再將祂的愛分享予社區上的基層工友，成為社區上「希望的朝聖者」。