

五月天

2025年6月8日

一直以來，當僱員因離職而領取遣散費或長期服務金，「強積金對沖安排」都會動用到離職僱員的強積金戶口中，僱主供款的累算權益，抵銷僱主需要支付的遣散費或長期服務金。經過多年的討論，今年5月1日正式實施取消有關安排。這個安排對大部分打工仔來說絕對是一大喜訊，尤其在經濟前景不明朗，強積金強制性供款投資回報不樂觀下，取消強積金對沖機制，使僱員能夠在退休時領取遣散費或長期服務金連同其強積金戶口內僱主強制性供款的累算權益，增加僱員退休保障。

除了以上這個期待已久的好消息之外，五月也是感謝母親的月份，可是香港有不少婦女都是典型的雙職母親，要兼顧家庭和工作。每天準備早餐，安排子女上學，自己也要匆匆忙忙趕去上班。在一天的忙碌工作之後，帶著疲累的身軀回到家，要檢查子女的功課和學習進度之餘，還要準備晚餐，甚至督促孩子溫習，安頓好孩子睡覺後，在夜深人靜之時再去處理繁瑣的家務。

雙職婦女阿君（化名）雖然有丈夫分擔育兒責任，但在工作及照顧家庭上，仍然承受過度壓力。她曾擔任包裝員，雖說是一份兼職，但因公司長期人手不足而經常超時工作，工作量亦愈來愈大。精神繃緊了好一段時間之後，阿君突然感到心臟不適須送院治療，她慨嘆直到住院才能好好休息喘一口氣。參加（天主教香港教區）教區港島勞工牧民中心讀書會的婦女表示，即使有能力聘請外傭，作為母親的始終不可將育兒責任假手於人，但外人不會明白箇中所付出的心力。

婦女如何才可以兼顧家庭及工作，平衡兩方面的需要呢？相信只靠婦女自己是不能夠全面地解決問題的。當然丈夫、長輩的協助或者聘請外傭也是較理想的安排。不過，如果我們的社會能夠更重視女性工作的價值，僱主若果能夠多體諒雙職婦女，例如：安排婦女在家工作或採用彈性上班時間，不但可以省卻她們的交通時間，婦女也可以兼顧照料孩子。若僱主能夠實施母乳餵哺友善工作間，讓產後的婦女在一個又衛生又安心的空間和時段去準備母乳，相信這些措施也是挽留人才的好方法。此外，適切的社區託管服務對支援雙職婦女非常重要，若果有關當局能夠在不同地區增加課餘托管的名額，相信不少家庭因而受惠，並大大減輕婦女照顧家庭的壓力。

教宗若望保祿二世於《人的工作》通諭說：「讓婦女能完成符合她們本性的工作，而不可對她們歧視，排斥她們可以勝任的工作，同時尊重她們對家庭的期望，以及她們與男性一齊對社會福利能有貢獻的角色。婦女的真正進步，要求勞工的架構不要為了婦女的進步，而叫她們放棄本性的事，犧牲她們在家庭身為母親的無法取代的角色。」（#19）讓我們在感謝偉大的母親生育之恩及對家庭付出的同時，請不要忘記也要感謝婦女們對社會、對經濟發展所作出不可或缺的貢獻。

香港天主教勞工事務員會 供稿