

2026年1月11日

姜昊謙

作為教區勞工牧民中心的程序幹事，除了工人的群體工作，亦需要支援面對勞資糾紛及工傷爭議的個案，讓工人在困境中捍衛自身的權益及回應結構性的壓迫。而過程中，我一直堅信服務受壓迫的工人時，我得到比工人更多的平安，因為我從工人中看見了基督的面容。

早前我留意到教宗良十四世的宗座勸諭《我愛了你》，他在文中提及信德與貧者是不可分割的連結，且在貧者身上，天主仍不斷與我們對話。（第5段）貧者並不單指貧窮的人，更指所有因為不公義的社會結構所邊緣，既沒有自由，亦沒有空間和權利的人。（第9段）而作為教友的我們，應擔當揭露結構性問題的責任，為貧者發聲。（第97段）而陷入糾紛和爭議的工人，正正是新任教宗所指的貧者。他們因為勞資雙方的權力及資訊不對等，陷入劣勢。

我曾經有一個救助個案是地盤工人。他受僱主的指示，介紹了五位工友一同在地盤工作。但僱主最後拖欠每人十萬元薪金（包括案主），五位工友因此向地盤的總承辦商、僱主及案主追討薪金。在勞資審裁處中，五位工人指控案主是「蛇頭」（即介紹人及組長），同樣負責支付薪金。總承辦商和僱主則稱案主和五位工友「判工」，「手工」不達標就應當承擔責任，不獲報酬。資方實際上以法例的爭議點合理化自己拖欠薪金。案主左右為難，擔憂自己需要支付僱主所欠的薪金，遂向中心救助。過程中，案主不善言辭，思緒混亂。且事發已久，許多事已沒有清晰的記憶。我盡量為其整理思緒，整理觀點，釐清僱主對案主的控制關係及案主與五位工人平等的工作關係。最後，五位工人得到應付的薪酬，案主亦不需要負上任何支付責任。儘管案主仍未追回僱主所欠的薪金，但亦解決了一件讓他困擾已久的事件。

過程中，我見證著案主由一開始的徬徨，到中途開始努力整理自己的觀點及練習證詞，到最後喜樂地向我報告。那一刻，平安與喜樂充斥在我的心裡。因為透過協助這位案主，我正在實踐基督的教誨，服務貧者如同侍奉基督。案主因為不理解勞資審裁處的程序和審裁官的原則，而陷入困境。這份困境是源於結構性的文化社會資本不對等所至。僱主只需要宣稱他們為「判工」，他們就需要大量的證詞去為自己的僱員身份辯護。僱主以

法例的爭議點去制定剝削性的僱傭關係，逃避了支付薪金的責任。五位工人雖然指控案主，但同樣是壓迫的受害者。支援案主的過程中，我感受一份感動需要回應，要我繼續支援陷入勞資糾紛的工人，協助他們為自己發聲，為貧者行動。當然亦包括面對工傷、受到職場歧視、性擾騷及欺凌的工人。而支援的方式，除了跟進個案，更包括權益及議題的普及，以讓工人明白對抗結構壓迫的話語。

撰寫此文，不只在於分享信仰反省及揭露社會的結構性問題。更想要邀請讀者們一同關心身邊貧者。因為我堅信，發掘身邊的「近人」是愛德的第一步。若果看了本文後，有所共鳴想要關心工人議題，歡迎致電本中心熱線 2668-9058。

教區勞工牧民中心—新界 供稿