附錄三：《僱傭條例》不同假日重疊在同一日的規定

	休息日	法定假日
法定假日	（學徒）該日為法定假日，而僱主須補回該休息日。 （其他僱員）該日為休息日，而僱主須補回該法定假日。	如兩個法定假日重疊在同一日，該日為其中一日法定假日，而僱主須補回另外一日法定假日。
有薪年假	該日為有薪年假，而僱主須補回該休息日。	該日為有薪年假，而僱主須補回該法定假日。
病假	根據區域法院在 Chung Chun Hei v Suzuya International (Hong Kong) Company Limited 一案中的判決，該日為休息日，而僱主無須補回該病假日。	該日為病假日，而僱主無須補回該法定假日，但如僱員符合資格獲支付法定假日薪酬，則僱主須就該日支付法定假日薪酬。
產假	該日為產假，而僱主無須補回該休息日。	該日為產假，而僱主無須補回該法定假日，但如僱主並無就該日支付產假薪酬，則須支付法定假日薪酬。
侍產假	該日為休息日，而僱主須補回該侍產假。	該日為法定假日，而僱主須補回該侍產假。

有薪年假	病假
該日為有薪年假，而僱主須補回該法定假日。	該日為病假日，而僱主無須補回該法定假日，但如僱員符合資格獲支付法定假日薪酬，則僱主須就該日支付法定假日薪酬。
	如病假首日不遲於有薪年假首日，則該段病假期間內任何有薪年假均為病假日，而僱主須補回該等有薪年假，否則該段有薪年假內任何病假日均為有薪年假，而僱主無須補回該等病假日。
如病假首日不遲於有薪年假首日，則該段病假期間內任何有薪年假均為病假日，而僱主須補回該等有薪年假，否則該段有薪年假內任何病假日均為有薪年假，而僱主無須補回該等病假日。	
該日為產假，而僱主須補回該有薪年假。	《僱傭條例》並無作出規定
該日為有薪年假，而僱主須補回該侍產假。	《僱傭條例》並無作出規定